

Vedení společnosti Mocca, s.r.o. rozhodlo, vyhlásit integrovanou politiku systému environmentálního managementu dle normy ISO 14001:2015 a systému bezpečnosti a ochrany zdraví při práci dle normy ISO 45001:2018

Environmentální politika vychází z angažovanosti, znalosti problematiky a řídicích schopností managementu, technických pracovníků a zaměstnanců, kteří mohou ovlivnit životní prostředí.

Politika OHSAS definuje hlavní zásady, jejichž prosazování umožní trvale zlepšovat bezpečnost a ochranu zdraví při práci.

Integrovaná politika systému environmentálního managementu dle normy ISO 14001:2015 a systému bezpečnosti a ochrany zdraví při práci dle normy ISO 45001:2018 je významnou součástí strategie podpory udržitelného rozvoje v Mocca, spol. s r.o.

Společnost MOCCA vznikla roku 1993. V průběhu prvních dvou měsíců roku 2006 po instalaci linek na výrobu komprimátů a dražé výrobků společnost zahájila výrobu nečokoládových cukrovinek a navázala na 100 letou tradici výroby cukrovinek v kraji. S výrobky se můžete běžně setkat nejen ve všech maloobchodních sítích v rámci České republiky, ale i v Evropě, Americe, středním Východu či Austrálii. Každý rok společnost prezentuje na předních světových veletrzích, např. na ISM v Kolíně na Rýnem. Patří mezi významné zaměstnavatele v Liberci. Podporuje také dětské, kulturní a sportovní akce nejen v rámci kraje. Společnost klade velký důraz na personální politiku firmy a ve své činnosti se opírá o tým zkušených řídicích a odborných pracovníků i zaměstnanců výroby. MOCCA, spol. s r.o. je moderní a dynamicky se rozvíjející společností s vysokými předpoklady úspěš v tvrdém konkurenčním prostředí, které se nyní vyvíjí v tuzemsku.

V systému environmentálního managementu (EMS) se společnost zavazuje:

1. vytvořit maximálně vhodné podmínky a zajistit veškeré potřebné zdroje nutné pro fungování systému environmentálního managementu
2. vést všechny zaměstnance společnosti k šetrnému jednání vůči životnímu prostředí a zajistit jejich vzdělávání a výcvik. V rámci procesu vzdělávání systematicky zvyšovat jejich povědomí a znalosti potřebné k ochraně životního prostředí
3. průběžně vést záznamy a podávat důkazy o dodržování požadavků na zachování a zlepšování stavu životního prostředí
4. na základě objektivního ověřování (kontrol, měření, monitorování) ekologických vlivů porovnávat zjištěné skutečnosti se závazky, které vyplývají z environmentální politiky a tím se zapojit do procesu trvalého zlepšování
5. k plnění principu trvale udržitelného rozvoje vycházet z odborných posudků možného ohrožení a z návrhů na účinnou prevenci negativních vlivů a havárií včetně jejich následků
6. zapojit dodavatele do systému řízení ochrany životního prostředí a důsledně je informovat o všech bezpečnostních rizicích
7. provádět prevenci znečišťování, minimalizovat environmentální rizika a dopady
8. důsledně plnit právní a jiné požadavky vztahující se ke všem činnostem zavedeného systému ve společnosti a provádět hodnocení souladu s právními předpisy

V systému managementu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci se společnost zavazuje:

1. vyhledávat možná rizika, zjišťovat jejich dopady a neustále je snižovat; vytvářet povědomí zaměstnanců odpovědnosti za vlastní zdraví a zdraví ostatních osob na pracovišti i okolí
2. řízení systému bezpečnosti a ochrany zdraví při práci implementovat a integrovat do celkového řízení
3. vytvářet podmínky pro minimalizaci počtu pracovních rizik, počtu pracovních úrazů a zamezení vzniku nemocí z povolání
4. zaměstnance pravidelně a soustavně vzdělávat k zajištění BOZP jako nástroje k zachování jejich zdraví a zdraví jejich spolupracovníků
5. zabezpečit propojení systému managementu bezpečnosti a ochrany zdraví s orgány ochrany veřejného zdraví, inspekce práce, pracovnílékařských služeb a orgánu HZS v souladu s právními požadavky
6. na úrovni vedení a za účasti odborové organizace systematicky posuzovat plnění zásad a celkovou efektivitu politiky BOZP a rozpracovaných cílů BOZP v ročním hodnocení, stav a výsledky a účinnost systému BOZP publikovat a sdělit zaměstnancům vhodným způsobem
7. usilovat o trvalé zlepšování stavu v oblasti ochrany zdraví zaměstnanců a požární ochrany
8. uplatňovat bezpečné pracovní postupy a zavádět nové stroje a zařízení s vysokou mírou ochrany zdraví zaměstnanců, majetku společnosti a životního prostředí
9. stanovovat preventivní opatření pro eliminaci a zamezení nehod, nežádoucích situací a neshod v oblasti BOZP
10. zajišťovat potřebné zdroje na financování aktivit v oblasti BOZP a směřovat podle přijatelnosti – závažnosti rizika, v případě naléhavosti zajišťovat rychlou nápravu zjištěných nedostatků
11. stanovit a realizovat efektivní kontrol BOZP s vyhodnocováním výsledků kontrol, přijetím odpovídajících opatření a zpětnou vazbou o jejich realizaci a účinnosti
12. ve společnosti pravidelně provádět hodnocení souladu s právními předpisy.

13. důsledně plnit právní a jiné požadavky vztahující se ke všem činnostem zavedeného systému ve společnosti a provádět hodnocení souladu s právními předpisy

Od všech zaměstnanců očekává vedení Mocca, spol. s r.o. plnou podporu v těchto snahách a zavazuje je k plnění zásady, že bezpečnost a ochrany zdraví při práci a ochrana životního prostředí je nedílnou součástí pracovních povinností a patří k nejdůležitějším základním úkolům každého zaměstnance společnosti.

.....
jednatelka společnosti

.....
generální ředitel